



Sans être l'an I, 2001 aura été l'année d'un nouveau départ de l'Institut de Recherche pour le Développement. Parachevant la mise en place de la nouvelle organisation scientifique de l'institut, les quelque 95 unités de recherche et de service se sont mises en place au 1^{er} janvier 2001, à l'aube d'un nouveau siècle. C'est aussi une année de transition avec l'arrivée au 1^{er} octobre d'un nouveau président et la recomposition d'une équipe de direction pour moitié renouvelée. Dans le même temps, le conseil scientifique a dû se doter d'un président et il a fallu engager la procédure de nomination de celui du comité consultatif de déontologie et d'éthique. Aussi est-ce l'occasion, pour tous, de faire le bilan des atouts, des chantiers en cours et de ceux qu'il faut ouvrir.

L'organisation en unités de recherche et de service résultant de l'initiative des chercheurs et des projets qu'ils ont eux-mêmes construits montre déjà sa pertinence et son dynamisme, complétée par une politique d'association avec les autres organismes de recherche – un tiers de nos unités étant impliquées dans des unités mixtes de recherche (UMR). L'IRD est ainsi entré de plein-pied dans le concert national et international de la recherche scientifique moderne. La création d'un espace européen de la recherche pour le développement est essentielle et l'IRD s'y est attelé avec détermination. La signature en avril 2001 d'un contrat d'objectifs pluri-annuel avec les ministères

chargés de la Recherche et des Affaires étrangères, donne un cadre indispensable aux relations avec nos tutelles et prévoit la mise en place, en cours, d'indicateurs de suivi de notre activité. Ce contrat oblige conjointement l'État et l'institut dans la réalisation des missions imparties à l'IRD.

Cette organisation scientifique n'est pas achevée, ou tout au moins n'a pas encore atteint son régime de croisière. Il convient de la suivre constamment pour en assurer l'adaptation dans le respect de ses principes fondateurs.

L'IRD a aussi besoin d'un pilotage adapté à la complexité de ses missions et à la diversité géographique et thématique de ses activités. L'objectif est ambitieux, mais indispensable. Il s'agit de coupler pilotage scientifique et administratif dans une association à géométrie variable. Rôle des départements de recherche et de leur responsable, cadrage des divers types de convention, structuration d'une direction financière, tels sont quelques exemples des chantiers rassemblés dans un projet de service intitulé PMSA (projet de modernisation et de simplification administrative) dont nous attendons beaucoup. La mise en place d'un schéma directeur des systèmes d'information (SDSI) qui constitue un gros investissement financier, complète notre effort. Un tel projet concerne l'ensemble de la collectivité des « Irdiens » de Paris à Niamey ou Nouméa. Il fédère nos préoccupations et nos énergies. Il contribue au travail d'équipe et à l'émergence d'une culture institu-

tionnelle associant avec respect l'héritage du passé et l'ambition d'affronter sans complexe les défis de la recherche moderne. Cette capacité à s'adapter et à se transformer est une des forces de l'institution.

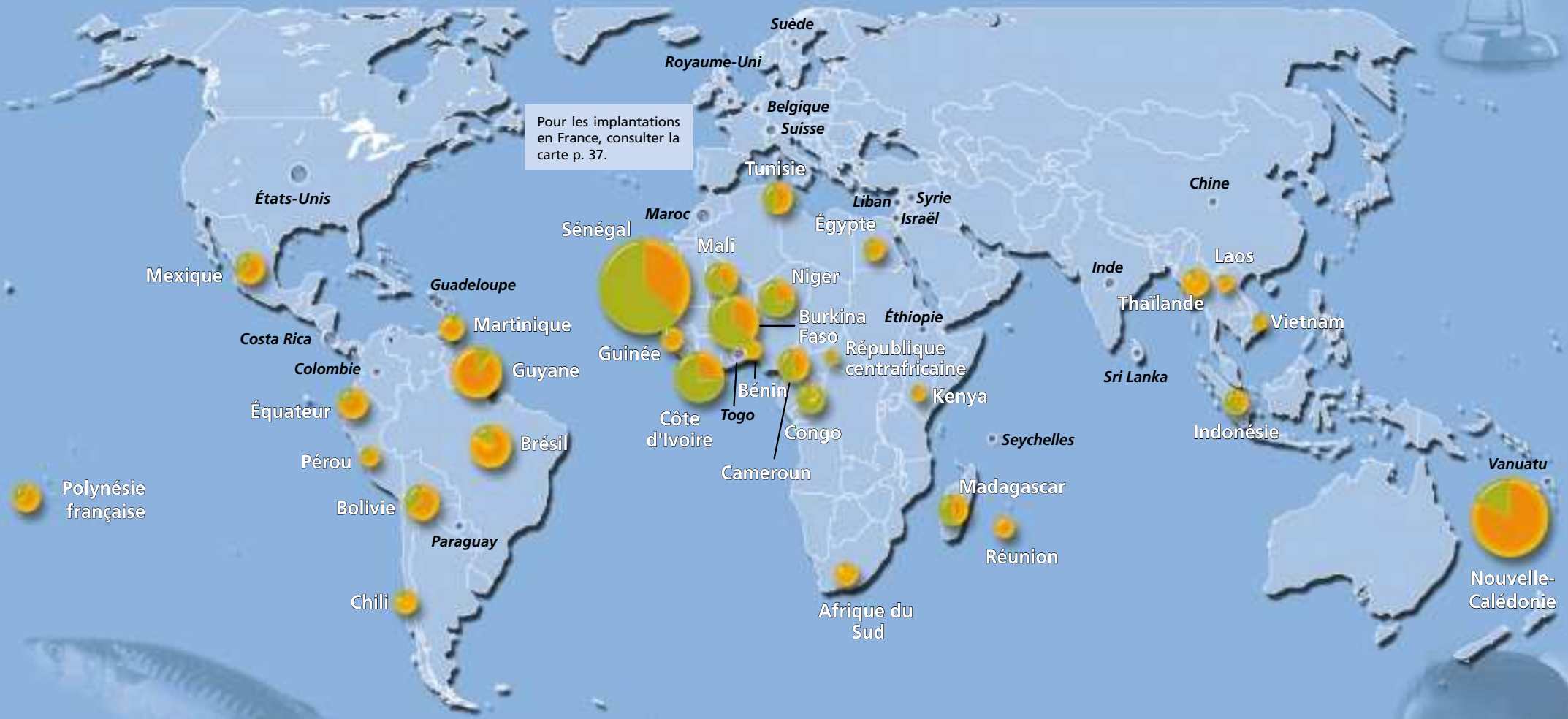
Doté d'une nouvelle organisation scientifique et d'un pilotage efficace, l'institut doit démontrer sa capacité à « chercher pour le développement ».

C'est un défi dont les solutions sont autant à l'intérieur de l'institut qu'à l'extérieur. C'est un défi conceptuel pour ce qui est de la définition et de la nature même de la recherche pour le développement et du développement lui-même. C'est un défi quotidien que de donner à nos recherches un contenu en terme de développement. Il nous revient de faire émerger de nouvelles approches. La préparation du Sommet mondial de Johannesburg doit y contribuer.

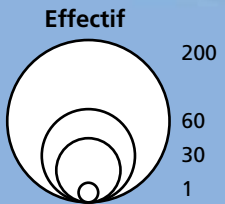
Mais, c'est aussi une nouvelle pratique de nos partenariats avec les acteurs scientifiques, sociaux et politiques des pays du Sud. Le partenariat avec le Sud, c'est partager nos questions, nos doutes, nos ambitions dès la première rencontre. C'est, quelle que soit l'histoire, un respect de l'altérité, source de richesse et d'intelligence.

Jean-François Girard
Président de l'IRD

L'institut dans le monde



Pour les implantations en France, consulter la carte p. 37.



- Titulaires
- Personnels locaux
- États-Unis : Autres affections

Répartition par effectifs budgétaires au 31/12/01

Sénégal : Centres et représentations

